



北陸電子株式会社

SDGs宣言

当社は国連が提唱する『持続可能な開発目標（SDGs）』に賛同し、
事業活動を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

2026年10月1日

北陸電子株式会社

代表取締役社長 植野 敏典

当社の取組み

環境

環境マネジメントシステムに基づき、CO2排出量の把握や
廃棄物・廃油の適正管理を徹底し、環境負荷の低減と
持続可能な社会の実現に貢献します。

<主な取組み>

- ・ISO14001に基づく環境目標の設定と、各部門・係単位での取り組み管理
- ・Scope1・2・3のCO2排出量を把握し、顧客要請に対応した脱炭素への取組み
- ・産業廃棄物・廃油の適正管理と削減に取り組み、環境負荷低減を推進
- ・作業環境管理規定に基づき、騒音・照度・粉塵・排水等、環境・安全衛生を継続改善



商品・サービス

長年培ってきた精密金型・プレス加工技術と品質管理体制を
活かし、お客様の要求に応える高品質な電子部品を安定的
に提供し、信頼され続けるものづくり企業を目指します。

<主な取組み>

- ・顧客要求に基づく高品質な量産体制と、ISO9001に準じた品質マネジメント管理
- ・クレームゼロ表彰を毎年受賞するなど、不具合低減・品質安定化に向けた継続改善
- ・顧客監査対応規定に基づき、取引先への法令遵守・サプライチェーン管理を実施
- ・精密コネクタ用金属部品の製造、設計・製作、加工、成形、組立まで一貫対応



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



人権・働きがい

社員一人ひとりの人権と多様性を尊重し、安全で働きやすい
職場環境の整備と人材育成を推進することで、働きがいのある
企業を目指します。

<主な取組み>

- ・行動規範・労務管理基本方針に差別禁止を定め、採用・処遇における公平性を確保
- ・就業規則にハラスメント禁止を明文化、年1回の全社教育を通じて周知・予防を実施
- ・36協定遵守、労働時間、有給休暇取得の管理により、健全な労働環境を維持
- ・健康企業宣言の認定を期限毎に更新し、従業員を第一に考えた心身の健康を支援



地域・社会貢献

防災活動や職場見学・インターンシップの受入を通じて、
地域の安全・安心と次世代人材の育成に貢献し、
持続可能な地域社会づくりに取り組みます。

<主な取組み>

- ・水害時に会社2階を地域住民の避難場所として提供する協定を締結、地域防災に協力
- ・中学生の会社見学、高校・大学生、支援学校からの就業体験受入を実施
- ・近隣保育所等へのチューリップの球根寄贈を通じ、地域との交流・次世代育成に貢献
- ・地元人材を中心に採用し、地域に根ざした雇用創出とものづくり人材の育成に取り組む



SDGsとは

- Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、国連の全会一致で採択された2030年までに達成すべき17の目標と169のターゲットで構成されます。
- 誰一人取り残さないという理念のもと、政府や企業、市民などすべての人が関わり、気候変動や経済成長、人権や働きがいなど、幅広く社会課題の解決を目指しています。