

北陸電子株式会社 行動計画

女性の役職者や技術職を増やし、リーダーシップを発揮し活躍できる雇用環境や仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024 年 4 月 1 日 ～ 2027 年 3 月 31 日 までの 3 年間

2. 目標と取組内容・実施期間

目標 1：役職者に占める女性労働者の割合を 20%以上にする

<取組内容・実施期間>

- ◆2024 年 4 月 ～ 女性役職者に対するヒアリングの実施
- ◆2024 年 10 月 ～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- ◆2025 年 4 月 ～ ロールモデルとして社員に紹介
- ◆2025 年 10 月 ～ 役職者養成のためのカリキュラムの作成及び昇進・昇格基準の見直し
- ◆2026 年 4 月 ～ 役職者候補の女性を対象に研修を実施

目標 2：技術職の女性を 3 人から 5 人以上にする

<取組内容・実施期間>

- ◆2024 年 4 月 ～ 現在、技術職として働いている女性 3 名にヒアリングを実施
- ◆2024 年 10 月 ～ ヒアリング結果に基づき女性を配属する上での課題について周知する
- ◆2025 年 4 月 ～ 女性が働きやすいように環境整備を行う
- ◆2026 年 4 月 ～ 技術職への転換希望者に対する研修開始

目標 3：子どもが保護者である労働者の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」の実施

<取組内容・実施期間>

- ◆2024 年 4 月 ～ 検討委員会の設置
- ◆2025 年 4 月 ～ 社員へのアンケート調査実施
- ◆2025 年 10 月 ～ 社員へ「子ども参観日」実施について周知
- ◆2026 年 4 月 ～ 「子ども参観日」の実施、次回に向けての検討