

平成 31 年 3 月

北陸電子株式会社一般事業主行動計画

「仕事と生活の調和」を図り、社員がその能力を十分に発揮できる雇用環境を作る為、
次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：所定外労働時間を削減する。

<対策>

- ① 平成 31 年 3 月 時間外勤務と勤務間インターバル（研修）
- ② 平成 31 年 4 月～ 2 回目の金曜日「ノー残業日」の徹底図る
- ③ 2019 年 6 月～ 勤務間インターバルの検証

目標 2：年次有給休暇の取得推進

<対策>

- ① 誕生日等の記念日による有給休暇の取得促進
- ② 2019 年 6 月～ 3 か月を経過しての有給休暇取得状況の把握
- ③ 2019 年 9 月～ 有給休暇の 5 日の未取得者への取得依頼にもとづく
「有給休暇取得予定表」を作成する。